

Personeels- en salarisbeleid voor Knowledge Brokers bij The Broker

Bij The Broker willen we af van het omschrijven van functies in termen van junior, medior en senior knowledge broker. In plaats daarvan willen we kijken naar een combinatie van verantwoordelijkheid, ervaring en resultaat. Daarbij hanteren we de functieomschrijvingen en salaris-ranges zoals in dit document omschreven.

Geschiktheid voor een bepaalde schaal wordt afgemeten aan de hand van de prestaties van een medewerker op eigenschappen en vaardigheden die passen bij elk van de schalen. Onder die eigenschappen en vaardigheden vallen:

Affiniteit met het vak 'brokeren' en de themagebieden waar The Broker op actief is
Functioneren in teamverband
Flexibiliteit / werkmentaliteit
Ondernemende / pro-actieve houding
Enthousiasme / ambitie
Representativiteit
Mentale weerbaarheid / stressbestendigheid
Netwerk en acquisitiecapaciteit
(inhoudelijke) Ervaring en senioriteit
Management vaardigheden

Deze eigenschappen zullen in evaluatiegesprekken een centrale rol nemen. De (donker)blauwe eigenschappen spelen daarbij een primaire rol in de schalen 1 en 2 (zie volgende pagina). Vanaf schaal 3 t/m 8 neemt het belang van de (eerst licht- en daarna donker-) rode eigenschappen toe.

De schalen zeggen niet één op één iets over de 'waarde' van een medewerker. Een stabiele inhoudelijke kracht in schaal 3 kan net zo waardevol zijn als een kracht in schaal 4 of 5 die meer gericht is op projectacquisitie, en kan daarmee ook meer of evenveel verdienen als die persoon.

Functiesoort 0 - Assistent knowledge broker / werkervaringsplaats

Tijdelijke tewerkstelling (max. 12 maanden) voor een student of pas afgestudeerde ter ondersteuning van knowledge brokers in projecten. Verantwoordelijkheden liggen op subtaakniveau, de werkzaamheden zijn eenvoudig maar vereisen wel (academische) opleiding en inhoudelijke affiniteit. Doorstroming naar functiesoort 1 is mogelijk indien werknemer voldoet aan het profiel van volwaardig knowledge broker.

Schaal:
0. €1700 - €1900

Functiesoort 1 - Knowledge broker

Tijdelijke tewerkstelling of tewerkstelling voor onbepaalde tijd.

Belangrijke eigenschap van een knowledge broker is dat ze de inhoud van hun werk op hoofdlijnen kunnen duiden en de beleidsrelevantie ervan bepalen. Ze gaan ondernemend, creatief en journalistiek te werk, zijn representatief, hebben enige technische kennis en zijn in staat tot goed projectmanagement. Het team zorgt voor interne kruisbestuiving tussen de uiteenlopende projecten.

Naar gelang ervaring en getoonde kwaliteiten en resultaten, kan de verantwoordelijkheid van knowledge brokers variëren van:

Schaal:

1. Verantwoordelijkheid op subtaakniveau (€1900 - €2100)

B.v. praktisch-organisatorische ondersteuning bij evenementen, opmaken/publiceren van artikelen, schrijven van (onderdelen van) teksten/rapporten/publicaties zonder eindverantwoordelijkheid, inhoudelijke werkzaamheden onder regelmatige aansturing.

2. Verantwoordelijkheid op taakniveau (€2100 - €2500)

B.v. verantwoordelijkheid voor schrijven/verzorgen van onderdeel (b.v. hoofdstuk/workshop) van een groter project (b.v. rapport/publicatie/platform/conferentie) onder beperkte aansturing. Onderhouden van enkele contacten met partners, opdrachtgevers over deze taken. Vertegenwoordigen van The Broker op basis van deze taken in evenementen, presentaties etc. Signaleren van kansen voor projectacquisitie.

3. Verantwoordelijkheid op projectniveau (€2500 - €2800)

In aanvulling op bovenstaande:

Verantwoordelijk voor organisatie en realisatie van complete projecten. Zorgen voor taakverdeling en aansturing projectteam. Bewaken voortgang, tijdsinvestering en deadlines. Onderhouden contacten met opdrachtgever/partner op managementniveau. Signaleren van kansen voor projectwerk en acquisitie. Flexibiliteit tonen in werkbelasting.

4. Verantwoordelijkheid op project- en acquisitieniveau (€2800 - €3200)

In aanvulling op bovenstaande:

B.v. vanuit positie zorgdragen voor - in overleg met directie vastgestelde - periodieke projectinkomsten of gekwantificeerde acquisitiedoelen ter behoeve van continuïteit organisatie. Individueel en op eigen initiatief naar buiten toe treden in het (financieel) belang van de organisatie.

5. Verantwoordelijkheid op niveau van teamcoördinatie, planning, management en directieondersteuning (€3200 - €4000)

In aanvulling op 3 en 4:

b.v. overzicht houden op (volledige) teamdynamiek- en planning. Omgaan met vertrouwelijke informatie. Direct ontnemen van directietaken. Individueel besluiten kunnen nemen in het belang van de organisatie.

6. MT lid met gedeelde eindverantwoordelijkheid (€4000 - €4500)