

SALARISHUIS THE BROKER 2022

Vastgesteld door het bestuur van The Broker op 22 december 2020

Funcities en schalen

Per 2021 volgt The Broker de salaristabel van de CAO Sociaal Werk (zie annex op pagina 5). We gebruiken de tabel als rekensysteem om de salaris-ranges en groeistappen en -mogelijkheden te bepalen.

De hoogste en laagste schalen uit de tabel gebruiken we niet, omdat deze voorsnog niet passend zijn bij onze organisatie. Van de CAO Sociaal Werk wordt de bepaling overgenomen om jaarlijks, bij goed functioneren, een periodiek toe te kennen van één trede. Deze periodiek wordt telkens een jaar nadat een medewerker in dienst is gekomen, of andere functie heeft aanvaard, toegekend, tenzij anders overeengekomen. De toekenning wordt, afhankelijk van het moment van toekenning, besproken tijdens het functioneringsgesprek (begin van het jaar) of het voortgangsgesprek (halverwege het jaar). Naast de periodieke verhoging volgen we, indien van toepassing, de indexering van de CAO Sociaal Werk.

We hanteren de volgende functies en bijbehorende schalen. Het is lastig om de functies bij The Broker te vergelijken met functies van andere organisaties, daarom staat, indien toepasbaar, bij de functie in een voetnoot de bijbehorende functiegroep uit de CAO Sociaal Werk.

Assistent knowledge broker (bijbaan, nog niet afgestudeerd)

Tijdelijk aanstelling (max. 12 maanden) voor een HBO+ student (als bijbaan) ter ondersteuning van knowledge brokers in projecten of ter ondersteuning van de HR-Office manager of communication en innovation broker. Een assistent knowledge broker draagt verantwoordelijkheid op sub-taakniveau en krijgt relatief veel supervisie. De werkzaamheden zijn eenvoudig, maar kunnen wel een (academische) opleiding en inhoudelijke affiniteit vereisen. Na verloop van tijd, respectievelijk afloop van de studie, stromen assistent knowledge brokers door naar een volgende schaal of naar een andere baan. **Schaal 4, salaris €2059-2832.**

Assistent knowledge broker (net afgestudeerd)

Deze functie is bedoeld voor medewerkers die net afgestudeerd (HBO+) zijn en nog geen, of heel weinig, werkervaring hebben. Een assistent knowledge broker draagt verantwoordelijkheid op sub-taakniveau en/of taakniveau en krijgt relatief veel supervisie. Taken kunnen een academische opleiding en/of inhoudelijke affiniteit vereisen. Na verloop van tijd stromen afgestudeerde assistent knowledge brokers door naar een volgende schaal. **Schaal 5, salaris €2113-3009.**

Knowledge broker

Werkt onder verantwoordelijkheid van een medior of senior knowledge broker en draagt verantwoordelijkheid op taakniveau. Werkzaamheden vereisen een afgeronde relevante academische opleiding en inhoudelijke affiniteit. Een knowledge broker is in staat de inhoud van zijn/haar werk op hoofdlijnen te duiden en de beleidsrelevantie ervan te bepalen. Hij/zij gaat ondernemend, innovatief en journalistiek te werk, is representatief voor de organisatie en kan verantwoordelijk omgaan met politiek-sensitieve informatie. Mogelijke taken zijn praktisch-organisatorische ondersteuning en mede-ontwikkeling van knowledge brokering activiteiten, opmaken/publiceren van artikelen, het schrijven van

(onderdelen van) teksten/rapporten/publicaties, verzorgen van een workshop of presentatie van een platformbijeenkomst of conferentie, onderhouden van externe contacten, externe vertegenwoordiging, en het signaleren van acquisitiemogelijkheden. **Schaal 6, salaris €2348-3361.**

HR-Office manager

Draagt verantwoordelijkheid op procesniveau. Processen waarvoor de HR-Office manager verantwoordelijkheid draagt, hebben betrekking op de werkplekorganisatie en de ontwikkeling daarvan, ondersteuning van de directie, uitvoering van het personeelsbeleid, de organisatie van events (intern en extern), IT(beleid) en datamanagement. Daarbij onderhoudt de HR-Office manager contact met de externe partners op deze gebieden zoals TSH Collab en de arbodienst. Van de HR-Office manager wordt verwacht dat hij/zij kan verantwoordelijk omgaan met (intern en extern) vertrouwelijke documenten en informatie. Kan leidinggeven aan assistent knowledge brokers (op procesgebied). De HR-Office manager kan flexibel werken, is bereid collega's te ondersteunen waar nodig en werkt in hoge mate zelfstandig, maar nauw samen met de directie, controller en communication & innovation broker. Vereist meerjarige relevante ervaring en/of een relevante opleiding. **Schaal 7, salaris €2564-3581.**

Communication & innovation broker

Draagt verantwoordelijkheid op procesniveau en soms op projectniveau. Processen waar de communication & innovation broker verantwoordelijkheid voor draagt, hebben betrekking op websitebeheer, onderhouden van contacten met webdevelopers, ontwikkelen van plannen voor websitevernieuwing en aansturen van webdevelopers, social media strategie, ontwikkeling en verzending van nieuwsbrieven en het gebruik van software en communicatieplatforms. De communication & innovation broker is verantwoordelijk voor de 'brand en identity' van 'The Broker', waarbij o.a. wordt nagedacht over creatieve ontwikkeling van producten van The Broker en de optimalisering van de verspreiding hiervan, en kan vanuit die rol ook worden ingezet in projecten. Kan leidinggeven aan assistent knowledge brokers (op communicatie gebied). Werkt in hoge mate zelfstandig, maar nauw samen met de HR-Office manager. Vereist meerjarige relevante ervaring en/of een relevante opleiding en kennis van data-analyse, SEO, marketing en website user experience. **Schaal 7, salaris €2564-3581.**

Knowledge broker (medior)

Draagt verantwoordelijkheid op projectniveau. Heeft ten minste twee jaar werkervaring (binnen of buiten The Broker) met knowledge brokering of in een vergelijkbare functie. Is verantwoordelijk voor themaontwikkeling, acquisitie en uitvoeren van zelfstandige projecten, inclusief het aansturen van projectteams en bewaken van voortgang, tijdsinvestering en deadlines per project. Onderhoudt contacten met projectopdrachtgevers. Signaleert verschuivingen binnen het werkveld van The Broker en de bijbehorende acquisitiemogelijkheden en schrijft projectvoorstellen. Een medior knowledge broker kan overzicht houden, zelfstandig taken prioriteren, is stressbestendig en kan flexibel omgaan met werkbelasting. Kan verantwoordelijk omgaan met vertrouwelijke informatie van zowel interne (bijv. personele en/of financiële) als externe (bijv. politieke) aard en leidinggeven aan assistent knowledge brokers. Na verloop van tijd kan de medior knowledge broker verantwoordelijkheid dragen voor themagerelateerde acquisitie met gekwantificeerde omzetdoelen en inhoudelijke ontwikkeldoelen gericht op de continuïteit en inhoudelijke vernieuwing van de organisatie. Kan individueel en op eigen initiatief naar buiten treden in het (financiële en inhoudelijke) belang van de organisatie. **Schaal 8, salaris €2780-3961.**

Knowledge broker (senior)

Draagt verantwoordelijkheid op teamniveau. Geeft leiding en/of coördineert werkzaamheden van de medewerkers vanuit The Broker in een kennisplatform of projectteams uit meerjarige financiering. Heeft ten minste drie jaar werkervaring (bij voorkeur binnen The Broker) met knowledge brokering of in een

vergelijkbare functie. Heeft naast knowledge brokering taken ook HRM, plannings- en/of financiële taken en verantwoordelijkheden. Kan verantwoordelijk omgaan met vertrouwelijke informatie van zowel interne (bijv. personele en/of financiële) als externe (bijv. politieke) aard. Kan de bevoegdheid toegekend worden om individueel besluiten nemen in het belang van de organisatie op afgebakende terreinen (bijv. m.b.t. een bepaald kennisplatform of m.b.t. het offertebeleid voor specifieke meerjarige partners). **Schaal 9, salaris €2956-4358.**

Zakelijk manager & controller

Verantwoordelijk voor de financiële (administratieve) processen, contractbeheer en zakelijk relatiemanagement met financiers, leveranciers en subcontractors, ontwerpen en beheren van informatie- en administratieve systemen, het opstellen van financiële rapportages en het bewaken van, en advies uitbrengen over, het financiële beleid van The Broker. Is sparringspartner en adviseur van de directeur op gebied van financiën. De controller rapporteert aan de directeur en werkt nauw samen met de HR-Office Manager. **Schaal 10, salaris €3221-4830.**

Managing knowledge broker

Draagt verantwoordelijkheid op het niveau van de organisatie op specifieke inhoudelijke en/of ondersteunende terreinen. Is sparringspartner en adviseur van de directie en beschikt zodoende over voldoende overzicht en expertise om de directie te kunnen adviseren over de inhoudelijke, strategische en financiële koers van The Broker. Managing knowledge brokers hebben (bij voorkeur) succes vergaard in een rol als knowledge broker (bij voorkeur bij The Broker). Daarbij hebben zij aantoonbaar en succesvol enkele jaren verantwoordelijkheid op project- en acquisitieniveau gedragen. Ze zijn vaardig in het aansturen en verbinden van teamleden en weten zakelijke contacten op te bouwen en te onderhouden. Daarnaast hebben zij gedegen zicht op financiële en juridische voorwaarden van de bedrijfsvoering en zijn zij in staat op dit vlak rationele besluiten te maken in het meerjarig belang van team en organisatie. **Schaal 11, salaris €3365-5225.**

Directeur

De directeur geeft leiding aan de organisatie en is eindverantwoordelijk voor de inhoudelijk-strategische positionering van The Broker, de ontwikkeling en implementatie van de acquisitiestrategie, en het algemene financiële en HR-beleid van de organisatie. De directeur vertegenwoordigt The Broker in en buiten rechte en/of in omvattende zin en legt verantwoording af aan het bestuur. De directeur is eindverantwoordelijk voor het opstellen van (meerjaren)begrotingen, in overleg met de controller en penningmeester. De directeur kan, in overeenstemming met het directiestatuut, zelfstandig besluiten nemen en verplichtingen aangaan die vallen binnen de begroting, en buiten begroting na consultatie van de controller en na goedkeuring bestuur. **Schaal 12, salaris €3770-5946.**

Doorgroeimogelijkheden

Medewerkers worden aangenomen voor een bepaalde functie die gekoppeld is aan een bepaalde schaal. Gezien het kleinschalige karakter van onze organisatie, zijn de groeimogelijkheden naar een volgende schaal relatief beperkt. Een dergelijke groei naar een andere (hogere) functie kan alleen wanneer hier binnen de organisatie ruimte voor, of behoefte aan, is. Pas als er een vacature is voor een functie in een hogere schaal bestaat er mogelijkheid voor personeelsleden om daar in door te groeien. Zij kunnen dan solliciteren voor die functie, of de directie kan een personeelslid promotie aanbieden. Zonder vacature in een hogere functie blijven personeelsleden in hun bestaande functie en de bijbehorende salarisschaal. The Broker biedt echter wel de mogelijkheid op groei in verantwoordelijkheid (inclusief salaris) binnen de eigen functie, bijvoorbeeld door verdieping op een thema, of in bepaalde knowledge brokering skills

(modereren, faciliteren etc.). Doorgroeimogelijkheden (binnen de huidige schaal en naar een andere schaal) worden met de leidinggevende besproken in het jaarlijkse beoordelingsgesprek.

Er wordt besproken op welke manier de medewerker wil en kan groeien, welke doelen hierbij horen en of eerder gestelde doelen zijn behaald. Tijdens de voortgangsgesprekken halverwege het jaar wordt de voortgang op deze doelen tussentijds geëvalueerd. Medewerkers groeien, bij goed functioneren, jaarlijks een periodiek van een trede binnen de eigen schaal; bij uitzonderlijk goed functioneren, bijvoorbeeld bij het oppakken van taken en verantwoordelijkheden die passen bij een volgende schaal, kan een salarisstap van twee treden toegekend worden.

Bijlage 1: Annex. Salaristabel per 1 december 2021. CAO Sociaal Werk¹

Salaristabel per 1 december 2021								
	1	2	3	4	5	6	7	8
Start	1.830	1.875	1.920	2.059	2.113	2.348	2.564	2.780
0	1.872	1.917	1.963	2.105	2.157	2.396	2.614	2.832
1	1.917	1.963	2.012	2.157	2.211	2.463	2.693	2.888
2	1.963	2.012	2.058	2.211	2.262	2.543	2.761	2.952
3	2.012	2.058	2.105	2.262	2.319	2.614	2.832	3.009
4	2.058	2.105	2.157	2.319	2.396	2.693	2.888	3.123
5	2.105	2.157	2.211	2.396	2.463	2.761	2.952	3.197
6	2.157	2.211	2.262	2.463	2.543	2.832	3.009	3.277
7	2.211	2.262	2.319	2.543	2.614	2.888	3.123	3.361
8	2.262	2.319	2.396	2.614	2.693	2.952	3.197	3.431
9	2.319	2.396	2.463	2.693	2.761	3.009	3.277	3.508
10		2.463	2.543	2.761	2.832	3.123	3.361	3.581
11			2.614	2.832	2.888	3.197	3.431	3.703
12					2.952	3.277	3.508	3.831
13					3.009	3.361	3.581	3.961
u1	2.396	2.543	2.693	2.888	3.123	3.431	3.703	4.090
u2	2.463	2.614	2.761	2.952	3.197	3.508	3.831	4.222
A	2.396	2.543	2.693	2.888	3.123	3.431	3.703	4.090
B	2.463	2.614	2.761	2.952	3.197	3.508	3.831	4.222
C	2.543	2.693	2.832	3.009	3.277	3.581	3.961	4.358
D	2.614	2.761	2.888	3.123	3.361	3.703	4.090	4.509
E	2.693	2.832	2.952	3.197	3.431	3.831	4.222	4.670

¹ Op dit moment zijn treden u1-u2 en a-e niet van toepassing binnen TB. Op termijn kunnen u1 en u2 van toepassing worden, nadat daartoe beleid is ontwikkeld (zie CAO Sociaal Werk).

Salaristabel per 1 december 2021

	9	10	11	12	13	14	15
Start	2.956	3.221	3.449	3.770	4.157	4.441	4.758
0	3.009	3.277	3.508	3.831	4.222	4.509	4.830
1	3.123	3.361	3.581	3.961	4.358	4.670	5.003
2	3.197	3.431	3.703	4.090	4.509	4.830	5.174
3	3.277	3.508	3.831	4.222	4.670	5.003	5.356
4	3.361	3.581	3.961	4.358	4.830	5.174	5.548
5	3.431	3.703	4.090	4.509	5.003	5.356	5.743
6	3.508	3.831	4.222	4.670	5.174	5.548	5.946
7	3.581	3.961	4.358	4.830	5.356	5.743	6.165
8	3.703	4.090	4.509	5.003	5.548	5.946	6.391
9	3.831	4.222	4.670	5.174	5.743	6.165	6.628
10	3.961	4.358	4.830	5.356	5.946	6.391	6.987
11	4.090	4.509	5.003	5.548	6.165	6.628	7.363
12	4.222	4.670	5.174	5.743	6.391	6.987	7.757
13	4.358	4.830	5.356	5.946	6.628	7.363	8.175
u1	<i>4.509</i>	<i>5.003</i>	<i>5.548</i>	<i>6.165</i>	<i>6.987</i>	<i>7.757</i>	<i>8.614</i>
u2	<i>4.670</i>	<i>5.174</i>	<i>5.743</i>	<i>6.391</i>	<i>7.363</i>	<i>8.175</i>	<i>9.077</i>
a	4.509	5.003	5.548	6.165	6.987	7.757	8.614
b	4.670	5.174	5.743	6.391	7.363	8.175	9.077
c	4.830	5.356	5.946	6.628	7.757	8.614	9.568
d	5.003	5.548	6.165	6.987	8.175	9.077	10.083
e	5.174	5.743	6.391	7.363	8.614	9.568	10.625